

Tendances du marché de l'expertise comptable

Le cabinet de recrutement Hays vient de publier, pour la 7^e année consécutive, son "étude RH & rémunérations 2015-2016" au sein des cabinets d'expertise comptable et d'audit. Cette analyse s'est appuyée sur les résultats de l'enquête menée de juin 2014 à fin mai 2015 auprès de 13 000 experts comptables employeurs et 19 000 collaborateurs salariés.

Le marché

Du côté des employeurs, au cours de la période couverte par l'étude 2015, 77 % d'entre eux ont embauché (contre 74 % en N-1). Les principales raisons de ces embauches (multiples pour chaque cabinet), par ordre d'importance, sont :

- le remplacement à la suite d'une démission (66 %) ;
- la création de poste (55 %) ;
- le départ en retraite (21 %).

Les créations de postes sont en légère hausse de + 3,4 points par rapport à N-1 qui se justifie, selon l'étude, par la prise de conscience des cabinets de l'importance de développer de nouvelles compétences, pour accroître la diversité de leurs offres et de différencier de la concurrence. Notons que les profils dits opérationnels, débutants et confirmés, présentent les plus fortes hausses de recrutement avec respectivement + 8 points et + 5 points par rapport à N-1.

Du côté des salariés, leurs trois principales motivations les poussant à être sur les marchés du recrutement sont :

- la recherche d'une meilleure rémunération dans 79 % des cas (78 % en N-1) ;
- la recherche de responsabilité, de technicité dans 46 % des cas (42 % en N-1) ;
- un meilleur équilibre vie familiale / vie professionnelle dans 31 % des cas (33 % en N-1).

La place des réseaux sociaux dans le processus de recrutement

Les cabinets sont de plus en plus sensibles à l'importance de construire une stratégie numérique, pour autant seuls 29 % d'entre eux disposent d'un profil au nom de leur structure.

La motivation première des employeurs et salariés sur les réseaux sociaux diverge, pour les premiers l'objectif est de garder un contact régulier avec leur réseau tandis que pour les seconds, il s'agit de rester visibles sur le marché du recrutement.

Notons que, préalablement à un entretien d'embauche, le quart des employeurs visionne systématiquement le profil du candidat afin, notamment, d'y rechercher en premier son parcours, puis sa photo, et enfin ses compétences.

Bien que cette filière prenne de l'importance, près de la moitié des salariés dit avoir été contacté par un employeur via les réseaux sociaux, seuls 7 % des candidats présents sur les réseaux ont été embauchés grâce à leur profil.

Rémunérations stables

Nous reprenons ci-après la grille des salaires en expertise comptable en région parisienne selon la taille du cabinet.

Les salaires 2015 en expertise comptable (en K€ annuels fixes bruts) - Région IdF - cabinet < 20 salariés			
Fonction/expérience	Mission	Rémunérations annuelles	
		2015-2016	2015-2014
assistant comptable	gestion de dossiers jusqu'à la préparation du bilan	21/26	22/26
collaborateur comptable < 4 ans d'expérience en cabinet	gestion de dossiers de la tenue à la liasse fiscale	28/36	28/36
collaborateur comptable / responsable de dossiers > 4 ans d'expérience en cabinet	gestion de dossiers de la tenue à la liasse fiscale	35/42	33/40
chef de mission/superviseur	encadrement technique	38/44	38/44
chef de mission / superviseur	encadrement managérial	40/50	38/48
manager/responsable de bureau	encadrement < 6 personnes	52/80	52/80
manager / responsable de bureau	encadrement > ou égal à 6 personnes	60/80	60/80

Les salaires 2015 en expertise comptable (en K€ annuels fixes bruts) - Région IdF - cabinet entre 20 et 50 salariés		
Fonction/expérience	Mission	Rémunérations annuelles

		2015-2016	2015-2014
assistant comptable	gestion de dossiers jusqu'à la préparation du bilan	22/27	22/27
collaborateur comptable < 4 ans d'expérience en cabinet	gestion de dossiers de la tenue à la liasse fiscale	28/36	32/39
collaborateur comptable/responsable de dossiers > 4 ans d'expérience en cabinet	gestion de dossiers de la tenue à la liasse fiscale	35/42	34/40
chef de mission/superviseur	encadrement technique	40/48	40/48
chef de mission / superviseur	encadrement managérial	44/55	42/50
manager/responsable de bureau	encadrement < 6 personnes	55/80	55/80
manager/responsable de bureau	encadrement > ou égal à 6 personnes	65/120	65/120

Les salaires 2015 en expertise comptable (en K€ annuels fixes bruts) - Région IdF - cabinet > 50 salariés			
Fonction/expérience	Mission	Rémunérations annuelles	
		2015-2016	2015-2014
assistant comptable	gestion de dossiers jusqu'à la préparation du bilan	23/28	24/28
collaborateur comptable < 4 ans d'expérience en cabinet	gestion de dossiers de la tenue à la liasse fiscale	28/36	34/42
collaborateur comptable/responsable de dossiers > 4 ans d'expérience en cabinet	gestion de dossiers de la tenue à la liasse fiscale	36/46	34/45
chef de mission/superviseur	encadrement technique	42/50	42/50
chef de mission/superviseur	encadrement managérial	45/55	43/50
manager / responsable de bureau	encadrement < 6 personnes	60/85	60/85
manager / responsable de bureau	encadrement > ou égal à 6 personnes	65/120	65/120

www.hays.fr, "Attractivité & recrutement à l'ère du numérique - étude RH et rémunérations 2015-2016 audit & expertise comptable", octobre 2015

Droits de reproduction et de diffusion réservés © Groupe Revue Fiduciaire 2015. Usage strictement personnel. L'utilisateur du site reconnaît avoir pris connaissance de la licence de droits d'usage, en acceptant et en respectant les dispositions.