

La profession comptable connaît, depuis quelques années, une pénurie de collaborateurs. Un manque d'attractivité semble ainsi se manifester, aussi bien pour les gros cabinets (les « Big ») que les petits et intermédiaires et, même une fois recrutés, les jeunes professionnels ont du mal à s'y investir à long terme. Enseignants-chercheurs dans le champ « Comptabilité – Contrôle – Audit » et responsables d'une formation destinant notamment à ces métiers (Master CGAO de Grenoble IAE), nous avons décidé de mener **une recherche¹ pour expliquer les déterminants des choix d'orientation des jeunes diplômés « entreprise v/s cabinets (d'audit et d'expertise-comptable)»,** et aussi « cabinets Big v/s non- Big ».

Ainsi, nous avons élaboré un **questionnaire destiné à mieux connaître les facteurs du choix du premier emploi des diplômés dans le domaine du chiffre.** Il prend 10 à 15 minutes et peut être rempli via un ordinateur, une tablette ou un téléphone portable.

La réussite de notre étude repose, notamment, sur l'étendue de diffusion de ce questionnaire et la variété des profils couverts : **en tant qu'enseignant et/ou responsable de formation dans le domaine « comptabilité – contrôle – audit », nous avons besoin de votre aide pour diffuser ce questionnaire auprès du plus grand nombre possible de vos étudiants de fin de cursus, quelle que soit leur intention de 1^{er} emploi (en cabinet, en entreprise, indécis ou autre...).**

Compte tenu de nos divers engagements dans le cadre de ce projet, **nous avons impérativement besoin de l'intégralité des réponses pour le vendredi 1^{er} novembre au plus tard.**

Nous savons qu'il est difficile de mobiliser les jeunes pour ce type de demande. Nous avons constaté d'expérience que l'idéal est de les solliciter en marge d'un temps de cours / pause, quand ils sont un peu « captifs » !! Vous pouvez aussi utilement les motiver en leur promettant :

- un retour individualisé s'ils fournissent leur coordonnées (facultatives) en fin de questionnaire : il y a notamment une série de questions visant à cerner leur profil psychologique, qui reprend le modèle mini-IPIP inspiré du cadre MBTI, dont le résultat peut s'avérer utile pour eux dans le cadre de leurs choix d'orientation (ou autres) ;
- un retour privilégié des résultats d'ensemble de l'étude, déclinés éventuellement par formation / type de formation / géographie, qui peut les aider à mieux situer leurs aspirations par rapport à celles de leur cohorte,...

Nous savons que vous êtes tous très sollicités et sommes conscientes de la charge supplémentaire que représente cette demande. Nous comptons cependant vraiment sur vous pour cette étude qui, nous en sommes convaincues, sert les intérêts de toute notre communauté. Nous vous adresserons bien sûr les résultats de l'étude de manière privilégiée, avez des zooms également sur vos groupes d'étudiants s'ils sont représentés en nombre suffisant et, dans la mesure du possible, avec toutes les demandes particulières que vous pourriez avoir.

Nous restons à votre disposition pour toute question sur ce projet. N'hésitez pas à venir vers nous pour nous informer de la diffusion du questionnaire auprès de vos jeunes, et de toute difficulté/question/curiosité à ce sujet !! Un grand merci d'avance, et au plaisir d'échanger prochainement avec vous tous sur les résultats de l'étude !!

Bien cordialement,

Ingrid Bellettre, Marie-Hélène Bihl et Nathalie Gonthier-Besacier

Enseignants-chercheurs à Grenoble IAE, laboratoire CERAG de l'Université Grenoble Alpes.

¹ Cette recherche a obtenu le soutien financier de l'IDEX Université Grenoble au titre des « Initiatives de Recherche Stratégique » (IRS).