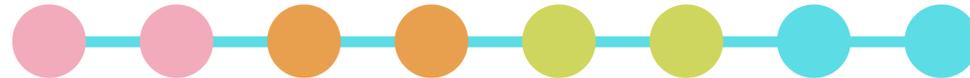


Découvrez les métiers en cabinet



**Pour vous que représente le
secteur de...**

L'expertise Comptable ?



21 000

EXPERTS
COMPTABLES



22 000

SOCIÉTÉS
ET ASSOCIATIONS
D'EXPERTISE
COMPTABLE

Chiffre d'affaires
global du secteur

11,5

MILLIARDS
D'EUROS



6 000

FEMMES



15 000

HOMMES

130 000

SALARIÉS

2 MILLIONS
D'ENTREPRISES CLIENTES

de tous secteurs et de tous types
(secteur marchand, non marchand,
collectivités locales...) pour proposer des
services à haute valeur ajoutée et les
accompagner dans leur développement.

Les cabinets d'expertise
comptable recrutent à tous
les niveaux et recherchent
des profils variés.

Le recrutement dans
ce secteur connaît une
progression régulière
de 6,2% par an, depuis 2013.



30%

des recrutements
concernent des
jeunes diplômés.

En résumé

Donner du sens

Employabilité

Evolution

Variété

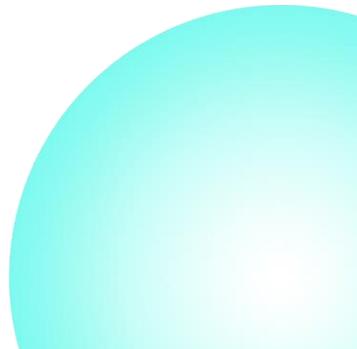
Autonomie

rapide

Des missions

Digitalisation

Esprit d'équipe



Donner du sens

Choisissez un métier qui a du sens !

Aidez et accompagnez les chefs d'entreprises au cœur de la réalité économique.



Esprit d'équipe

En cabinet, la collaboration est primordiale.

Experts, du droit social ou fiscal, du marketing digital, de la communication les métiers sont très diversifiés.

C'est donc la complémentarité de tous les collaborateurs et leur savoir faire qui permet au cabinet de proposer une réelle valeur ajoutée pour les clients !

Employabilité

Le secteur ne connaît pas la crise et recrute à tous les niveaux d'étude !

30%

des recrutements concernent des jeunes diplômés



Variété des missions

Pas de monotonie, pas le temps de s'ennuyer, au quotidien, les missions, les problématiques et les clients sont extrêmement variés.



Evolution rapide

On peut évoluer très rapidement en cabinet !

La pluralité des missions favorise des évolutions de carrière intéressantes.

Cela offre des perspectives prometteuses aux jeunes diplômés intégrant des cabinets.



Digitalisation

Adieu classeurs et feuilles volantes !

Grâce aux nouvelles compétences digitales des collaborateurs, le modèle économique des cabinets est en pleine mutation et reconfigure totalement ses missions.



Autonomie

Chacun est autonome, responsable et expert dans son domaine.

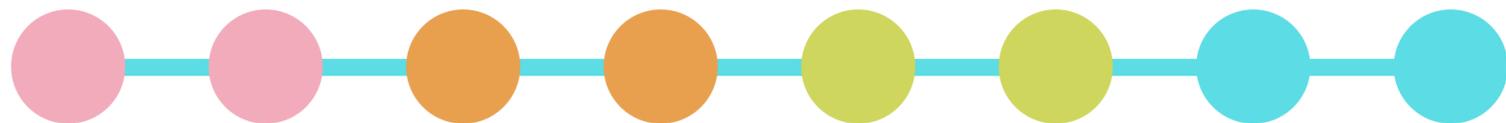


Travailler en cabinet



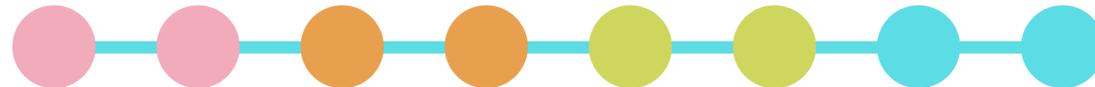


Les différents métiers en cabinet



Une multitude de métiers

+ de 25 spécialités !



Les métiers phares en cabinet



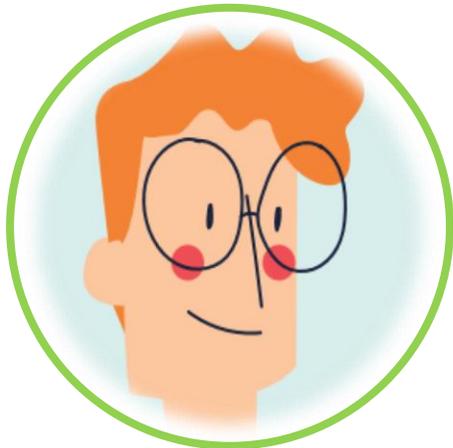
Gestionnaire de paie



Collaborateur comptable



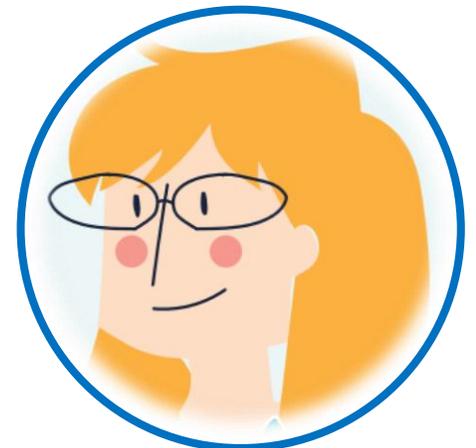
Responsable social



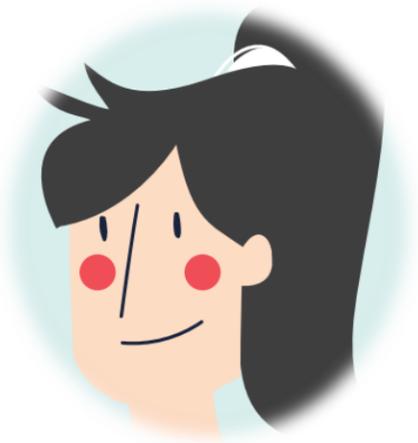
Responsable juridique



Expert comptable



Chef de mission



Le métier

D'EXPERT COMPTABLE

Maîtrise en
comptabilité, fiscalité,
finance d'entreprise,
social, contrôle de gestion

Maîtrise en droit
(des sociétés,
des affaires, social, fiscal,
commercial, civil...)

Méthodologies,
normes professionnelles
et réglementations en matière
d'expertise comptable et d'audit

Analyse des états
comptables et financiers
et outils de gestion

Outils numériques
et logiciels spécifiques

Pilotage d'activité



L'EXPERT-COMPTABLE

SA MISSION

L'expert-comptable dirige un cabinet d'expertise comptable. Il pilote le développement commercial et la relation client, initie et cadre les dossiers, manage les collaborateurs, leur transmet les directives pour réaliser les travaux. Il est garant de la qualité des prestations délivrées. L'expert-comptable est un entrepreneur au service des entrepreneurs et des organisations.

FORMATION INITIALE

DSCG (Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion)
+ 3 ans de pratique professionnelle en cabinet + DEC (Diplôme d'expertise Comptable)



ORDRE DES EXPERTS-COMPTABLES *ec*

L'EXPERT-COMPTABLE

SES COMPÉTENCES



Sens de la relation client et commercial



Pilotage, optimisation, planification



Sens du contact



Rigueur, prise de décision et anticipation



Écoute et réactivité



Adaptabilité



Management d'équipe



Gestion des conflits et négociation



Discrétion

ORDRE DES EXPERTS-COMPTABLES *ec*



Le métier de **RESPONSABLE DU PÔLE SOCIAL**

Connaissance des spécificités des clients (acteurs, secteur d'activité, métiers, convention collective nationale...) ou droit spécifique

Outils numériques et logiciels spécifiques

Maîtrise des spécificités de la paie

Maîtrise en droit social (droit du travail et de la sécurité sociale)



LE RESPONSABLE DU PÔLE SOCIAL

SA MISSION

Le responsable du pôle social est en charge du pôle d'expertise sociale d'un cabinet d'expertise comptable de taille moyenne ou de grande taille. Il assure le pilotage économique de l'activité (budget, chiffre d'affaire, marge), du développement du portefeuille clients, de la supervision des travaux réalisés par les techniciens de paie ainsi que de la production des missions d'expertise ou de conseil.

FORMATION INITIALE

Bac+4 à Bac+5 en Droit social, Gestion des ressources humaines



ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES *ec*

LE RESPONSABLE DU PÔLE SOCIAL

SES COMPÉTENCES



Sens du contact
et de la relation
client



Gestion
des conflits



Prise
de décision



Travail
en équipe



Management
d'équipe



Adaptabilité



Organisation
et planification



Discrétion

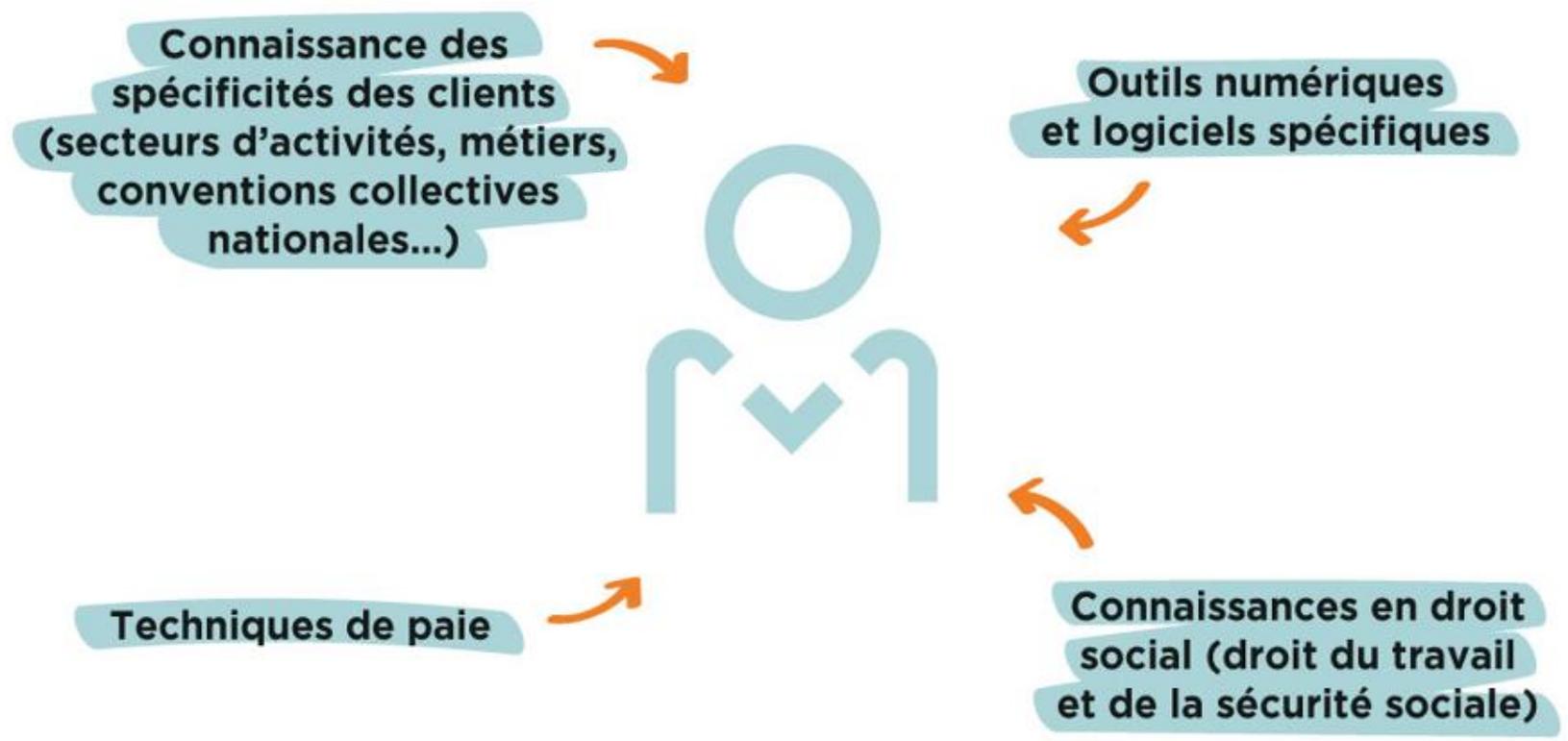


Aptitude
rédactionnelle

ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES *ec*



Le métier de **GESTIONNAIRE DE PAIE**



LE GESTIONNAIRE DE PAIE

SA MISSION

Le gestionnaire de paie établit pour le compte des clients les bulletins de paie, le calcul des charges sociales, les déclarations sociales.

Il peut participer ponctuellement au conseil client dans le cadre de problématiques sociales courantes ou liées à son périmètre d'intervention, sous la supervision du responsable social.

FORMATION INITIALE

Bac +2 à Bac +3 en Paie, Gestion des entreprises, Comptabilité, Ressources humaines, Droit social



LE GESTIONNAIRE DE PAIE

SES COMPÉTENCES



Organisation



Discretion



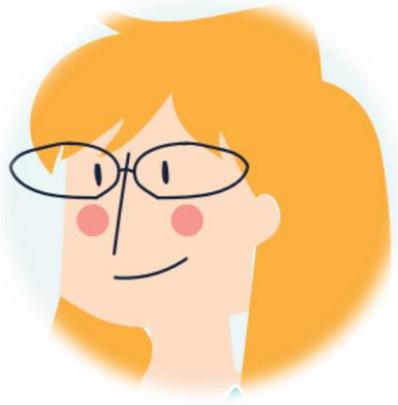
Rigueur



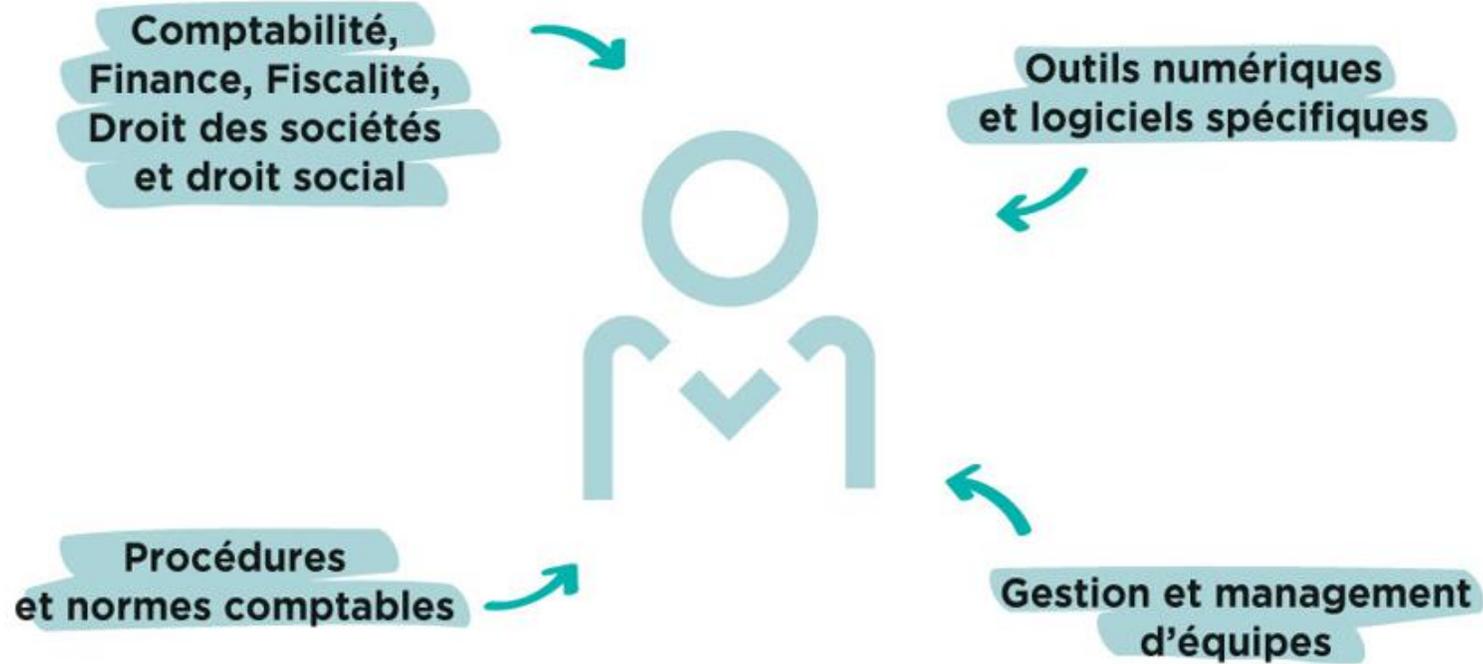
Travail en équipe



Sens de la relation client



Le métier de **CHEF DE MISSION**



LE CHEF DE MISSION

SA MISSION

Le chef de mission a la responsabilité opérationnelle de la production des dossiers d'expertise comptable : il prépare la mission et le planning des travaux, il assure les contacts clients, supervise techniquement les travaux des collaborateurs et intervient pour formaliser les conclusions des bilans avant de les soumettre pour signature à l'expert-comptable.

Il analyse les documents comptables et financiers dans une optique de conseil.

FORMATION INITIALE

- Master CCA : Master Comptabilité Contrôle Audit
- DSCG (Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion)
- Bac +5 en École de Commerce, Comptabilité, Contrôle Audit, Finance



ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES *ec*

LE CHEF DE MISSION

SES COMPÉTENCES



Rigueur



Sens du contact
et de la relation
client



Autonomie



Discrétion



Organisation
et planification



Travail
en équipe

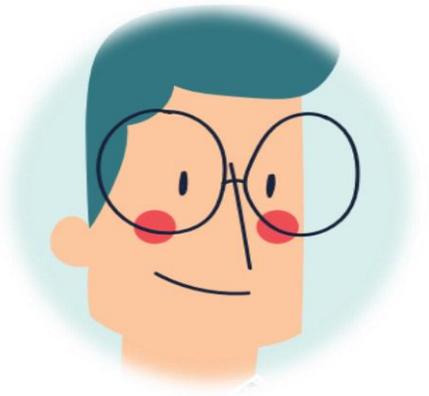


Adaptation

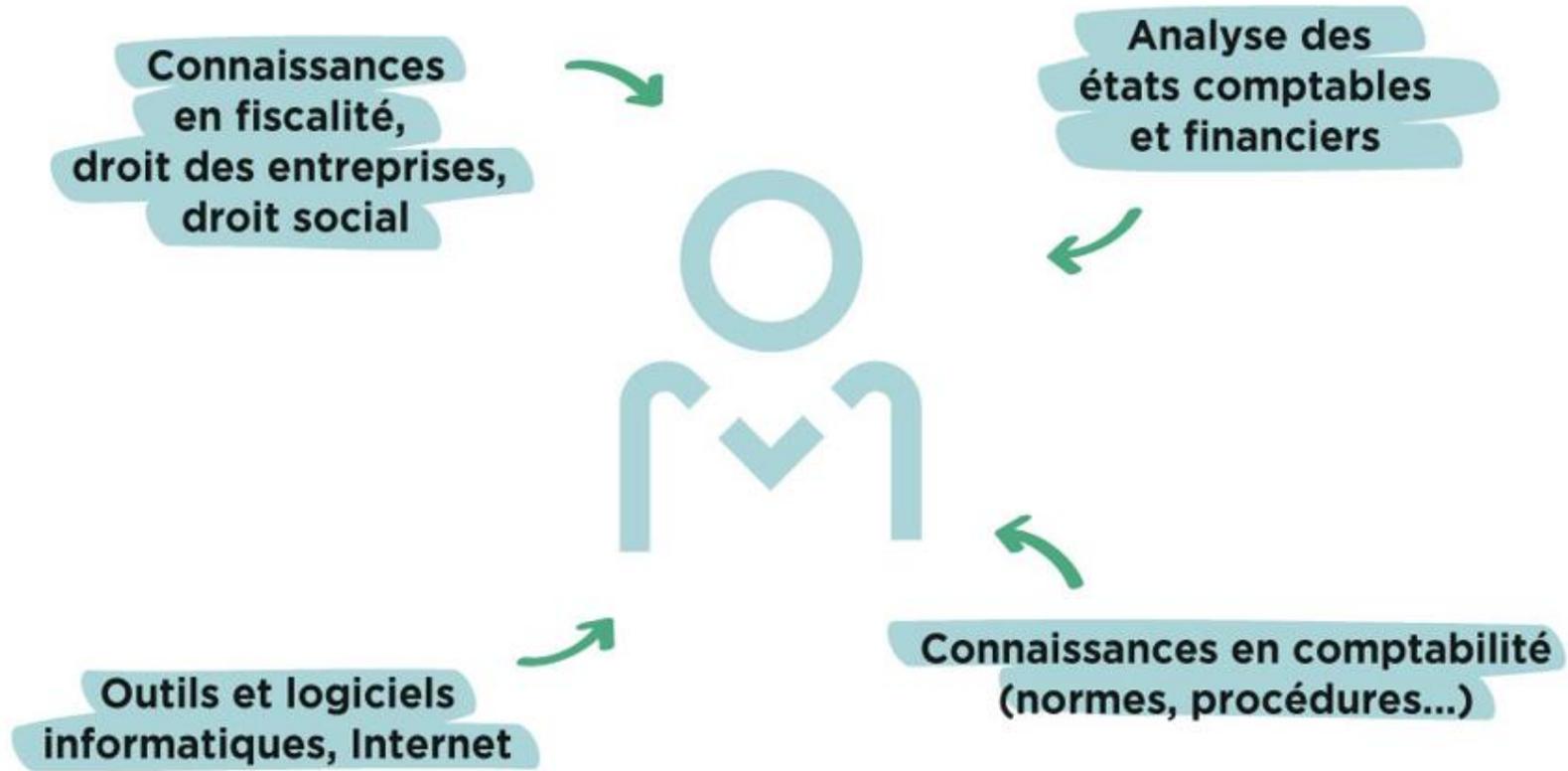


Management

ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES *ec*



Le métier de **COLLABORATEUR COMPTABLE**



LE COLLABORATEUR COMPTABLE

SA MISSION

Le collaborateur comptable participe aux travaux de production ou de révision comptable sous la supervision du chef de mission, avec un niveau de responsabilité en fonction du niveau de formation ou de l'ancienneté.

Il participe et contribue aux diagnostics menés dans le cadre des missions auprès des clients et construit les outils de gestion nécessaires.

FORMATION INITIALE

- Bac+2 à Bac+3
- BUT GEA, parcours GCFF
- DCG (Diplôme de Comptabilité et de Gestion)
- Licence Comptabilité Contrôle Audit (Licence CCA)



LE COLLABORATEUR COMPTABLE

SES COMPÉTENCES



Adaptation,
réactivité,
et anticipation



Sens du contact
et de la relation
client



Autonomie
et prise d'initiative



Discrétion



Organisation
et planification



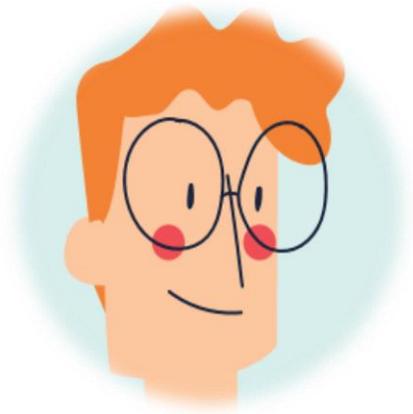
Travail
en équipe



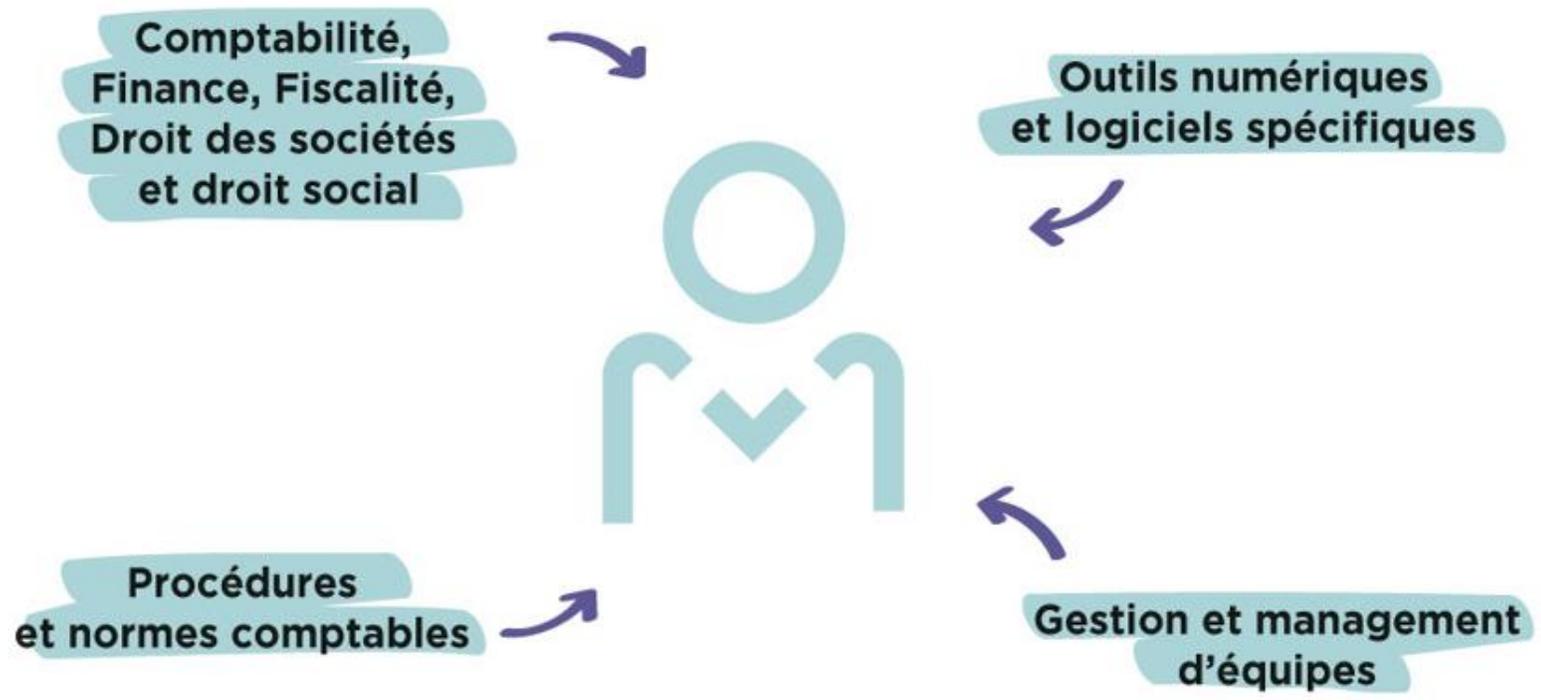
Sens commercial



Analyse
et synthèse



Le métier de **RESPONSABLE JURIDIQUE**



LE RESPONSABLE JURIDIQUE

SA MISSION

Le responsable juridique assure le pilotage du pôle d'assistance juridique ainsi que son développement commercial. Il supervise et apporte son expertise technique sur les missions d'assistance juridique.

Il pilote la relation client, cadre et initie le lancement des projets et transmet les informations et orientations nécessaires aux assistants juridiques qu'il encadre pour la réalisation de leurs travaux (délais, ressources, ...).

Il est en lien avec les autres pôles d'activité du cabinet.

FORMATION INITIALE

■ Bac+5 en Droit (des affaires, civil), DJCE



ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES *ec*

LE RESPONSABLE JURIDIQUE

SES COMPÉTENCES



Rigueur



Sens du contact
et de la relation
client



Autonomie



Discrétion



Organisation
et planification



Travail
en équipe



Adaptation



Management

ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES *ec*

Comment rejoindre un cabinet ?

Les formations initiales...



Les filières permettent une
grande souplesse

Un système
méritocratique !

Bac+2 à Bac+3



Gestionnaire de paie

Collaborateur comptable

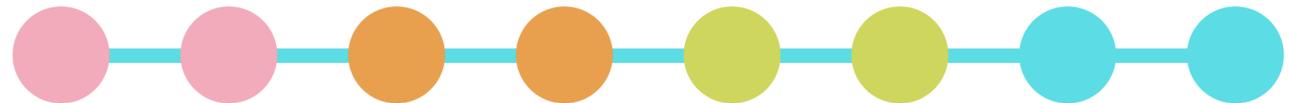


Bac +3

Bac +3 à Bac+5



Chef de mission



Bac+5 et 3 ans de stage



Expert comptable

Responsable du social



Bac +5

Bac+5



Responsable juridique



Une possibilité commune

L'ALTERNANCE



EXPÉRIENCE



RÉMUNÉRATION



FINANCEMENT



De
grandes
chances

d'obtenir un CDI à la
suite d'un contrat en
alternance



La rémunération

En fonction :

- **Du niveau de qualification**
- **Du nombre d'années d'expérience**
- **De la localisation du cabinet**

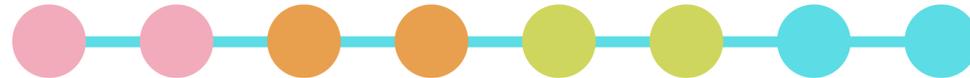
**Collaborateur
junior**
(bac+2 à bac+3)
21k à 30k€/an

Chef de mission
(bac+3 à bac+5)
30k à 46k€/an

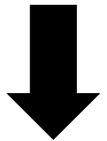
Expert-comptable
40k à 75k€/an
42k à 110k€/an
après 7 ans d'expérience

Alors...

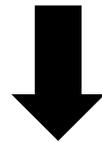
L'expertise Comptable ?



Besoin de plus d'informations ?



rejoinsexperts.fr



hubemploi.fr



MERCI !