

RECRUTEMENTS AU SEIN DES DIRECTIONS FINANCIERES

Tendances du marché : comment se positioner ?



AGENDA

Plan de l'intervention

Partie 1

Comment se porte le marché du recrutement en
Finance & Comptabilité en France ?

Partie 2

Les salaires en Finance & Comptabilité



VOTRE INTERLOCUTEUR AUJOURD'HUI



LUDOVIC BESSIERE
Business Director
HAYS



Linked in



HAYS FINANCE & COMPTABILITE

25

spécialisations métiers

900

collaborateurs

21

bureaux

7 000

Candidats recrutés
en CDI chaque année

+ 1 600

intérimaires détachés
chaque semaine

22 ANS D'EXPERTISE EN
FRANCE
PREMIER CABINET DE
RECRUTEMENT
GREAT PLACE TO WORK

Implanté en France depuis 2001, Hays a ouvert 21 bureaux et occupe à présent une position de leader dans de nombreux secteurs d'activité.

Aujourd'hui, Hays est le cabinet qui enregistre le plus fort taux de croissance en France avec plus de 900 collaborateurs.

On recrute 😊





FINANCE & COMPTABILITÉ

3^E DIVISION DE HAYS EN FRANCE & LUXEMBOURG

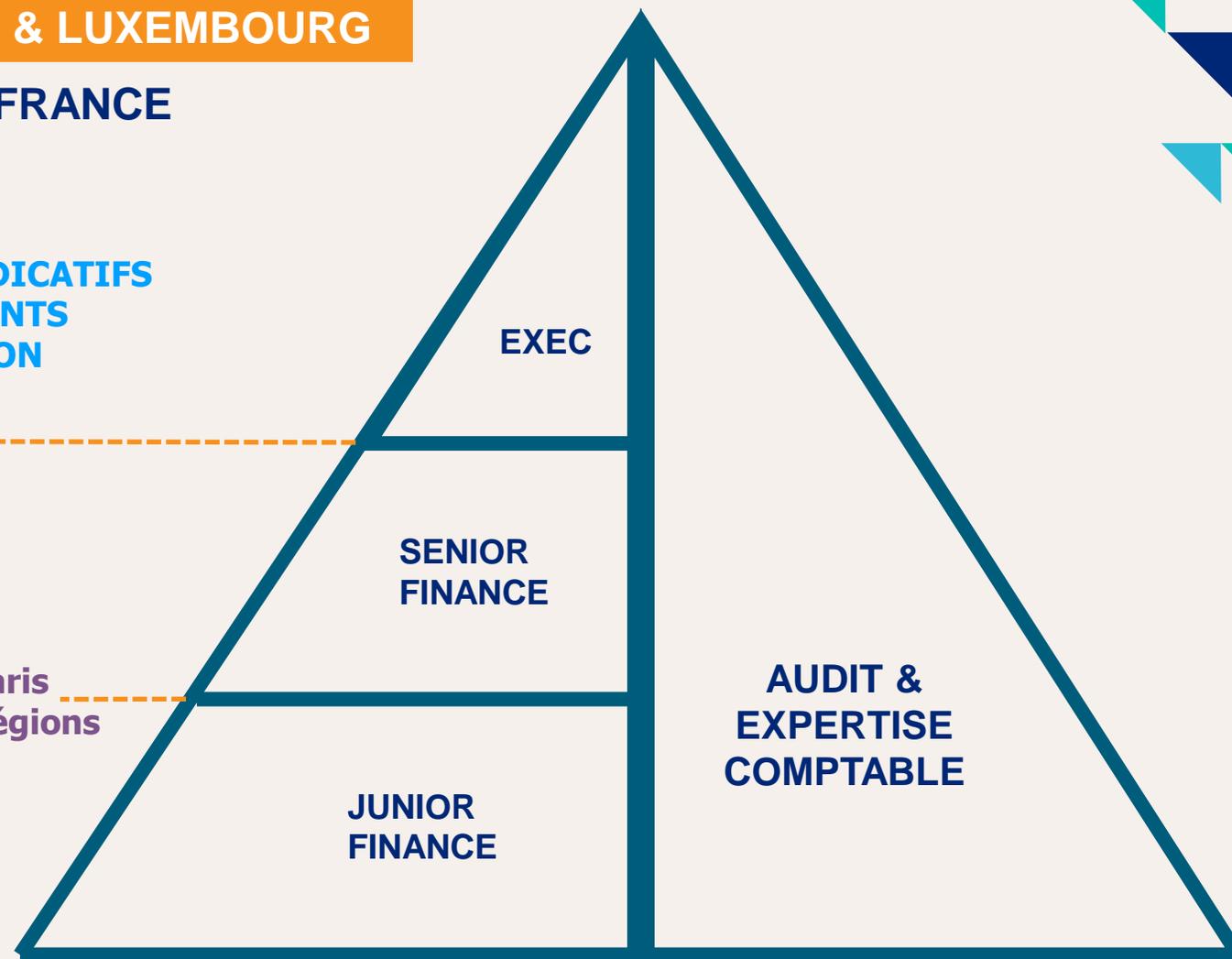
UNE DIVISION CRÉÉE EN 2002 EN FRANCE



SALAIRES INDICATIFS DES PLACEMENTS DE LA DIVISION

● € 100K

● € 45K – Paris
● € 35K – Régions



DIRECTION FINANCIERE

PROFESSION COMPTABLE

120 consultants spécialisés à travers la France en SF, JF et AEC

NOUS RECRUTONS EN FINANCE & COMPTABILITE EN CDI, CDD ET TRAVAIL TEMPORAIRE

DIRECTION FINANCIERE

- Directeur Financier / CFO
- Directeur Administratif et Financier
- Finance Manager
- Resp. Administratif et Financier

COMPTABILITE

- Directeur Comptable
- Chef Comptable
- Comptable unique / général
- Consolideur

FISCALITE

- Directeur Fiscal
- Fiscaliste
- Fiscaliste junior

CONTRÔLE DE GESTION

- Directeur du Contrôle de Gestion
- Contrôleur budgétaire
- Reporting & Consolidation manager
- Consolideur de Gestion
- Contrôleur de Gestion

COMPTABILITE FOURNISSEURS

- Responsable Comptabilité fournisseurs
- Comptable fournisseurs
- Assistant Comptabilité fournisseurs

TRESORERIE

- Directeur de la trésorerie
- Trésorier
- Comptable trésorerie

AUDIT, RISK & COMPLIANCE

- Directeur de l'Audit Interne
- Head of Compliance
- Risk Manager
- Auditeur SI et sécurité
- Auditeur Interne (Junior à Manager)

COMPTABILITE CLIENTS

- Responsable Comptabilité clients
- Comptable clients
- Assistant Comptabilité clients

CREDIT MANAGEMENT

- Directeur du Crédit
- Group Credit Director
- Credit Manager
- Credit Controller
- Analyste Credit

PARTIE 1

Comment se porte le marché du
recrutement en
Finance & Comptabilité
en France ?

Postes & compétences



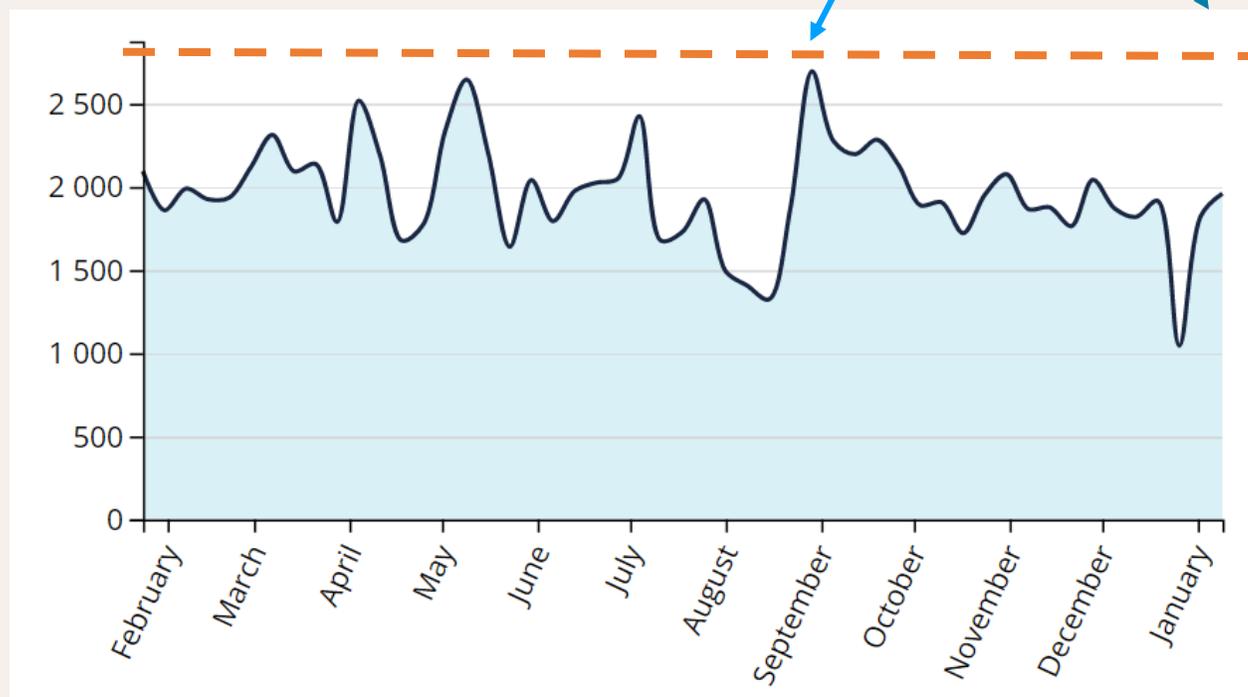
12 DERNIERS MOIS D'ANNONCES FINANCE & COMPTABILITE

CDI, CDD, temps plein, employeurs directs, entreprises de plus de 50p, à **partir de Bac+3**

Domaine professionnel : Comptabilité Finance & Assurance – recherche effectuée le 20/01/23

102 079 emplois

Semaine du 29/08/22:
2 695 annonces



Top 5 des métiers recrutés

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1 | Comptable (h/f) |
| 2 | Contrôleur de gestion (h/f) |
| 3 | Assistant comptable (h/f) |
| 4 | Auditeur (h/f) |
| 5 | Responsable Comptable (h/f) |

Source :

Les compétences les plus recherchées

Les mots clés sur les annonces d'emploi en Finance & compta

professionnelles

Comptabilité	52,218
Gestion Financière	45,235
Contrôle de Gestion	19,056
Gestion de la Relation Client	18,036
Réalisation d'Audits	17,690
Vente	16,813
Gestion de la Fiscalité	15,645
Facturation	15,480
Budgétisation	14,933
Justice	13,610

Microsoft Excel	20,644
Ms Office	8,989
Applications SAP	6,080
Systèmes d'Information	5,416
Microsoft Word	5,410
Microsoft PowerPoint	3,527
Bases de Données	3,400
Analyse des Données	3,287
Information Financière	2,344
Technologies Informatiques	2,190

informatiques

Humaines

Compétences Interpersonnelles	46,132
Esprit d'Équipe	40,117
Minutie ou Attention aux Dé...	37,085
Motivation Personnelle	36,979
Capacité d'Analyse	18,605
Adaptabilité	14,333
Sens de l'Organisation	13,860
Curiosité	12,749
Sens de la Communication	7,621
Respect des Procédures	5,335

Anglais	19,581
Français	2,832
Allemand	708
Espagnol	686
Italien	294
Portugais	243
Russe	94
Néerlandais	92
Arabe	86
Chinois	59

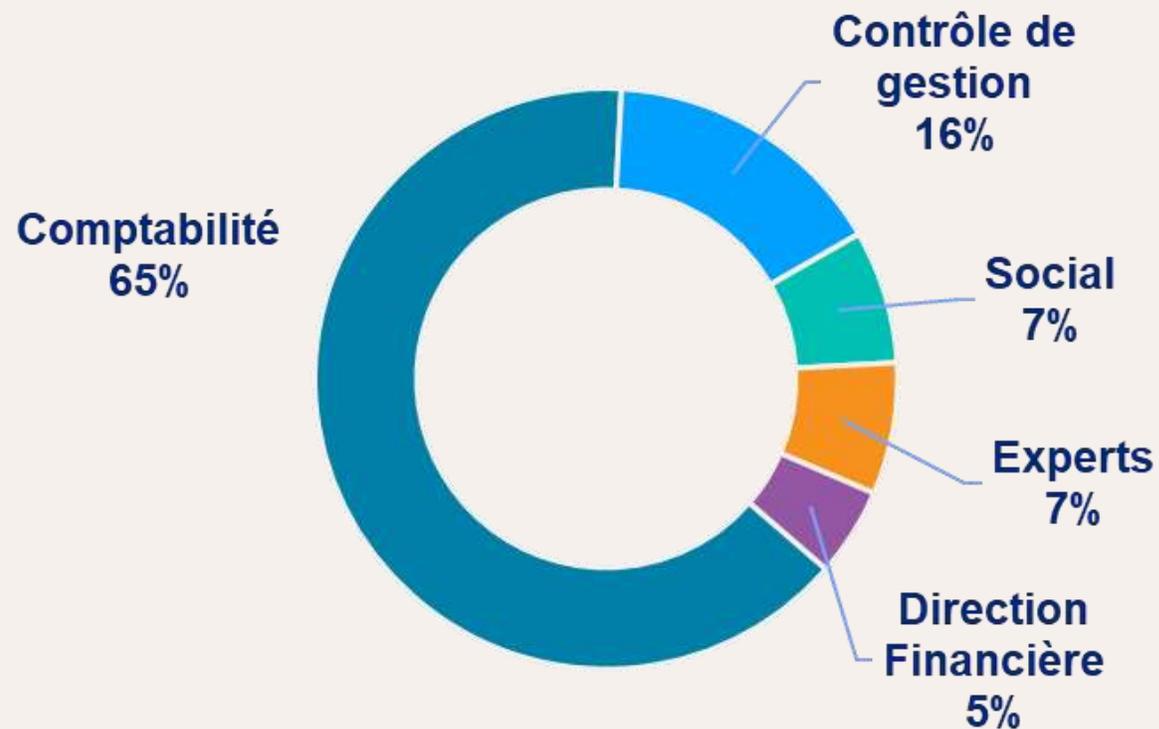
Langues

Source :

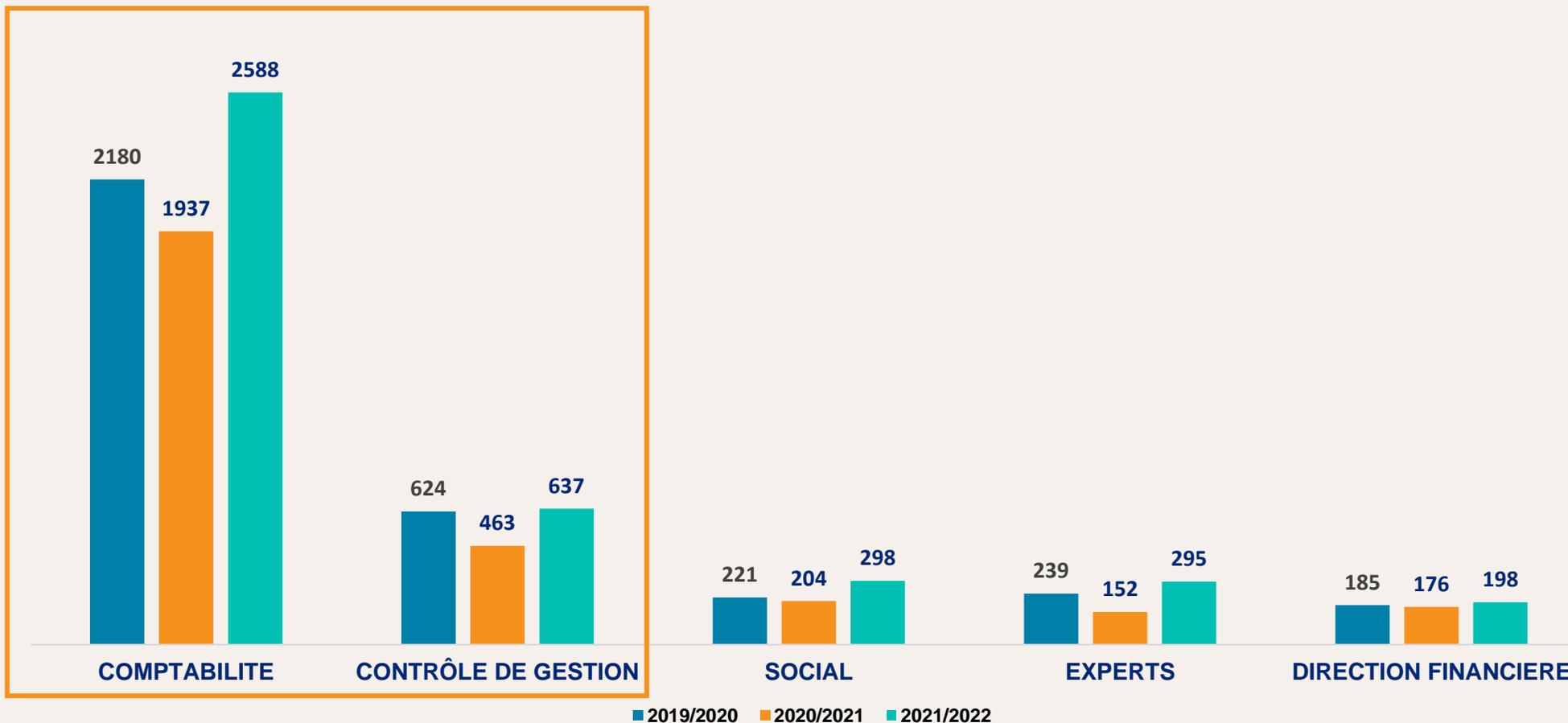


LES JOBS GERES PAR HAYS EN 2021/2022

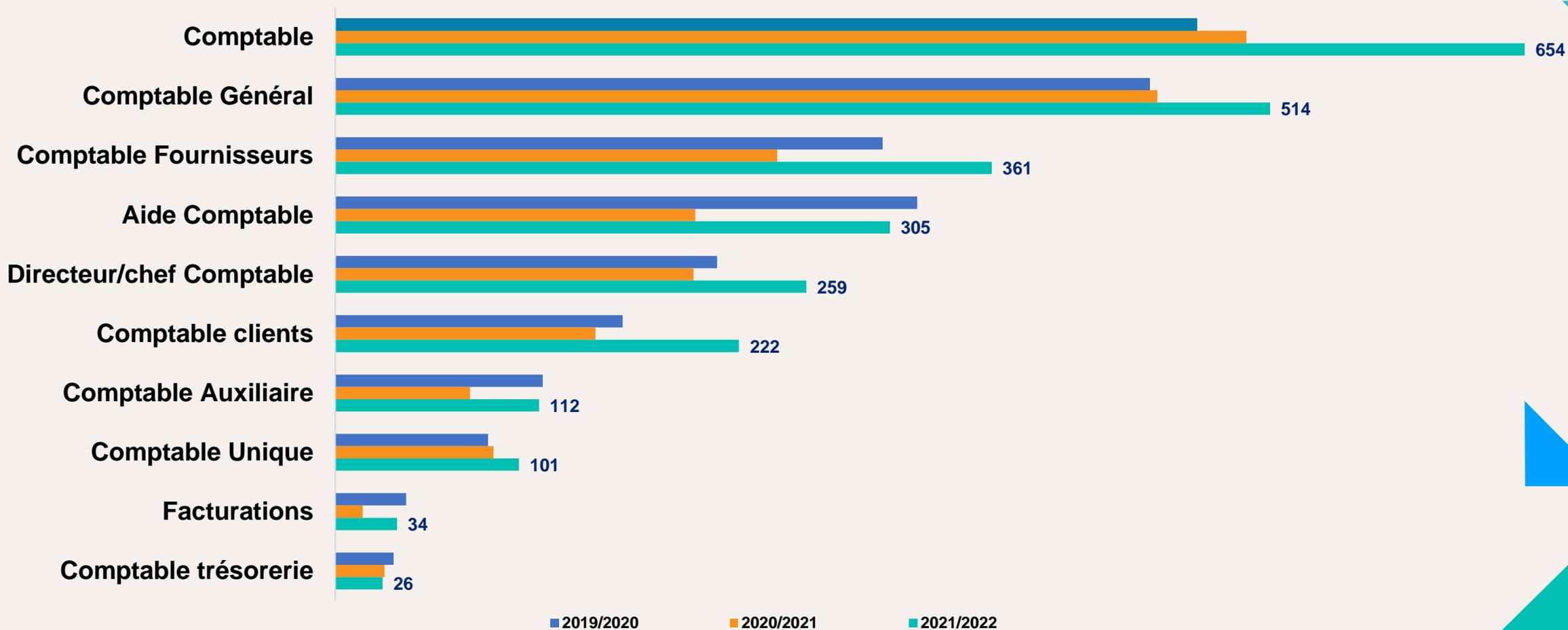
4 016 JOBS EN 2021/2022



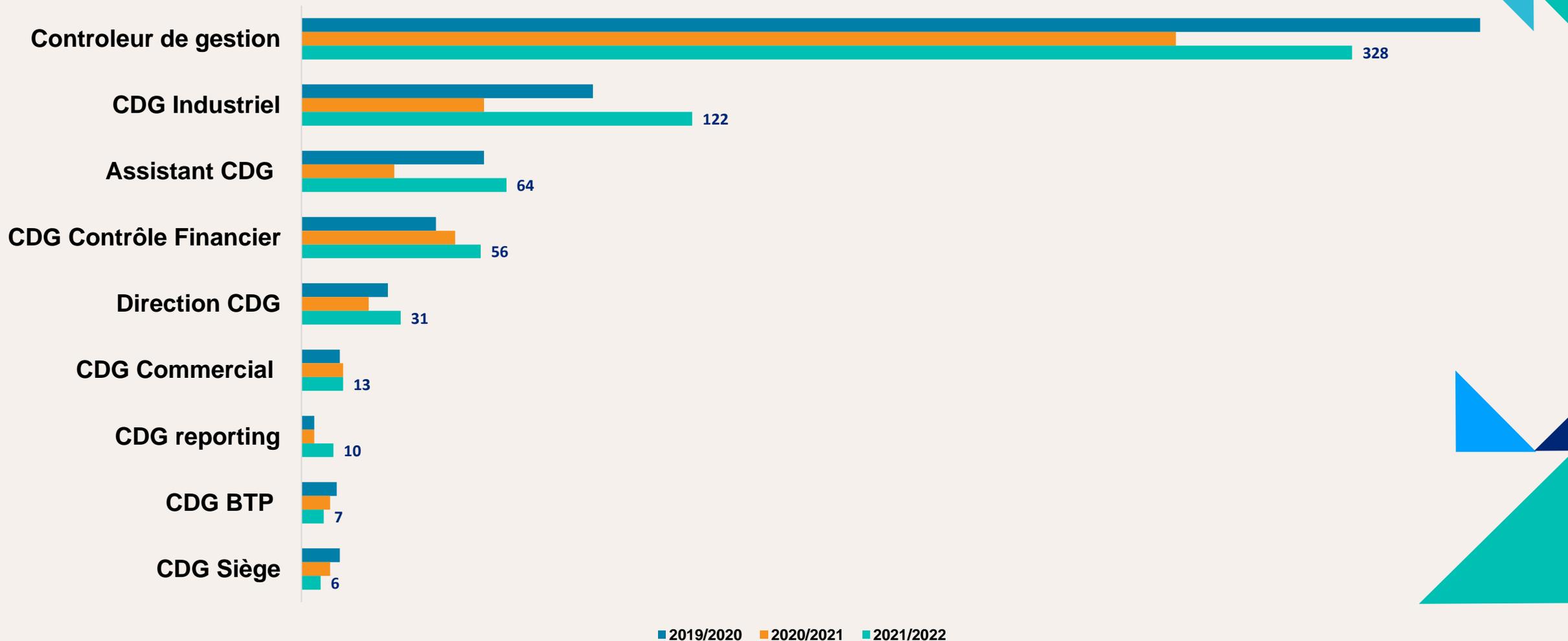
LES JOBS GERES PAR HAYS - 3 DERNIERES ANNEES



LES JOBS COMPTABLES CHEZ HAYS



LES JOBS CONTRÔLE DE GESTION CHEZ HAYS



2023 : NOUVEAUX CHANTIERS POUR LES DIRECTIONS FINANCIERES



**OPTIMISER LA
TRÉSORERIE**



**CAPACITÉ
D'ANALYSE
POUR
ANTICIPER LES
RISQUES**



**ACCÉLÉRER LA
TRANSITION
DIGITALE**



**ANTICIPER LA
FACTURE
ELECTRONIQUE**



**ORGANISER LES
NOUVEAUX
USAGES**

**GERER LE
RISQUE
REGLEMENTAIRE
ET JURIDIQUE**

**DEVELOPPER LA
COMMUNICATION
EXTRA-FINANCIERE**



DÉMATÉRIALISATION AUTOMATISATION BUSINESS INTELLIGENCE

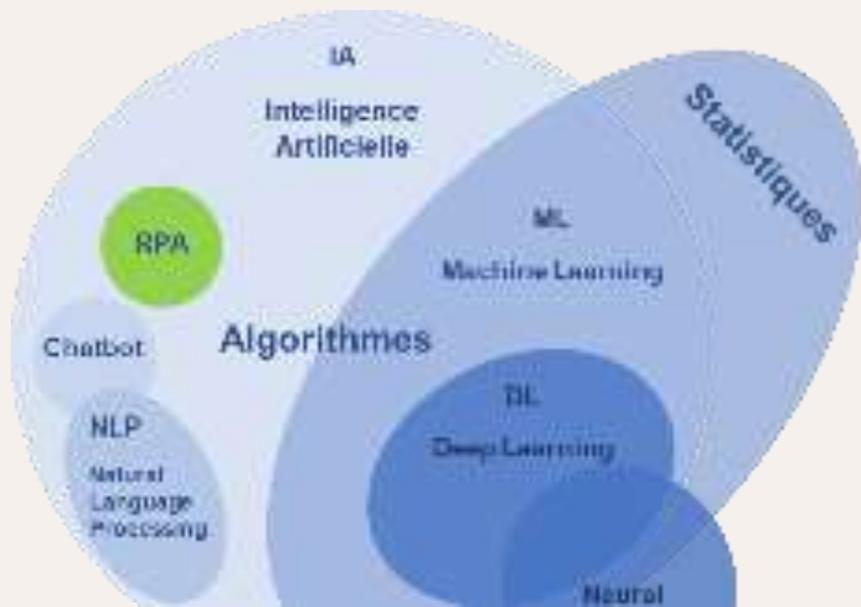


DEMATERIALISATION

Depuis le 1er janvier 2020, les entreprises de moins de 10 salariés sont également tenues d'adresser leurs factures à leurs clients publics sous forme dématérialisée... et 2024 arrive ! Le Gouvernement français a récemment annoncé de nouvelles exigences liées à la facturation électronique : de 2024 à 2026, de nouvelles obligations de facturation et de transmission de données électroniques s'appliqueront aux transactions interentreprises (B2B).

LA BUSINESS INTELLIGENCE (BI)

C'est un terme général qui comprend les applications, l'infrastructure, les outils et les meilleures pratiques qui permettent l'accès à l'information en vue de son analyse pour améliorer et optimiser les décisions. Les entreprises font face à une augmentation exponentielle de leurs données : on parle de **Big data**.



UN EXEMPLE DE CHANTIER DE TRANSFORMATION IMMIMENT



Êtes-vous prêt pour la facture électronique ?

Dès 2025, la facture électronique obligatoire s'imposera pour les paiements entre entreprises.

- Ce n'est pas une simple facture papier qui passer par une étape de numérisation.
- Facture qui a été émise, transmise et reçue sous une forme électronique structurée, qui permet son traitement automatique et électronique (définition de la Directive 2014/55/UE du parlement européen et du conseil du 16 avril 2014).

**POUR ÊTRE VALABLE, UNE
FACTURE AU FORMAT PDF
DOIT RESPECTER TROIS
CRITÈRES :**

Authenticité : être en mesure de garantir l'identité de l'émetteur du document

Intégrité : être impossible à modifier

Lisibilité : être compréhensibles facilement

2019

La loi de finances 2020 annonce l'obligation de mise en place de la facture électronique

2020

Obligations pour les entreprises ayant des collectivités ou l'Etat comme clients

2023

Obligation pour les grandes entreprises

2024

Obligation pour les ETI

2025

Obligation pour les PME et les TPE

LES ATTENTES DES DIRECTIONS FINANCIÈRES 2023 POUR LES RECRUTEMENTS

- Comptabilité
- Contrôle de gestion / pilotage de la performance / Analyses prédictives
- Business Intelligence : le recours toujours plus massif à l'intelligence artificielle et aux algorithmes
- Consolidation / reporting
- Gestion du cash / Trésorerie
- Transformations digitales de l'entreprise **et** de la DAF (POWER BI)
- Systèmes d'information / ERP : La montée en puissance de la facturation électronique = la généralisation de la facturation électronique interviendra entre 2023 et 2025
- Cybersécurité / Technologies



Top 3 des métiers les plus sollicités

- Contrôleur de gestion
- Comptable général
- Responsable Administratif & Financier

Top 3 des métiers en tension

- Comptable bilingue anglais
- Consolidateur
- Trésorier



UN EXEMPLE DE DEMANDE : LE CONTRÔLE DE GESTION

DES PROFILS JUNIORS EN CONTROLLING (- de 40K€ / an)

- Pas d'exigences particulière en terme de technique
- Besoin d'être cependant rassuré avec une première expérience professionnelle (alternance / stages)
- Attentes fortes au niveau de la personnalité et du comportement :
 - relationnel
 - dynamisme
 - curiosité
 - diplomatie
 - communication
- Attentes fortes sur les capacités à apprendre et à absorber de nouvelles connaissances : techniques, secteurs, organisations, etc.

Contrôle de gestion central/corporate

⇒ Consolide les informations pour donner vision globale

Contrôle de gestion Opérationnel

⇒ Assiste les opérationnels dans le suivi de l'activité

Contrôle Financier

⇒ Assure un double rôle de pilotage et garant des obligations légales et/ou reporting

Contrôle de gestion Industriel

⇒ Apporte visibilité d'un site (couts de production, prix de revient, suivi des stocks)

Contrôle de gestion Projets

⇒ Analyse de la courbe de rentabilité d'un projet (comme un chantier de BTP)



UN MARCHE DU RECRUTEMENT DYNAMIQUE

- Une profession qui n'attire toujours pas plus de jeunes
- Des entreprises qui se transforment plus vite et qui n'arrivent pas à recruter
- Beaucoup de cabinets de recrutements
- Des attentes des candidats qui comptent plus qu'avant
- Des modes d'identifications qui changent (Réseaux sociaux, marque employeurs...)

	heure	cabinet	email	SMS	tel
1	09:00	?			tel
2	09:00	?			tel
3	09:00	?			tel
4	09:00	?			tel
5	09:09	COMPTALENTS	email		
6	09:10	etudes et projet			tel
7	09:29	Hays (Junior FI)			tel
8	09:34	ndrh		sms	tel
9	09:34	Sinclair Ressources			tel
10	10:04	Sinclair Ressources			tel
11	10:15	dualis partner			tel
12	10:20	Inove			tel
13	10:37	Dualux recrutement			tel
13	10:45	PP			tel
14	10:55	TALENT AEC			tel
15	11:17	ACOGES			tel
16	12:25	COMPTALENTS		sms	tel
17	13:12	COMPAFORCES	email		tel
18	14:34	3eme sens	email		tel
19	14:48	COMPTALENTS			tel
20	14:58	ENRICK			tel
21	16:58	Lynks Partner	email		
22	17:15	Profile Research			tel
23	17:29	Hyra Conseil		sms	tel
24	18:39	ROCHE COMPTA			tel
1	10:15	Comptalents	email		tel
2	10:45	dualis partner			tel
3	11:28	Skills			tel
5	12:50	Kiola			tel
6	14:58	skills	email		tel
7	15:15	COMPTALENTS	email	sms	
8	15:55	Renaissance			tel
9	18:24	E Krief, EC		SMS	



LE MONDE DU CABINET S'ADAPTE AUSSI

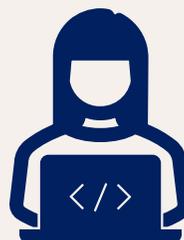
Plus de tenue comptable et de saisie: nouveaux besoins pour des collaborateurs en **révision/conseil**

►► **Compétences techniques** spécifiques en systèmes d'information, mise en place de procédures, nouveaux modèles, choix de nouveaux logiciels, amélioration continue. Solide bagage technique comptable – reporting extrafinancier (RSE)

►► **Compétences interpersonnelles** : communication, curiosité, confiance en soi, prise de recul, vision à 360° et macro, capacité de réflexion – capacité à parler aux clients / business

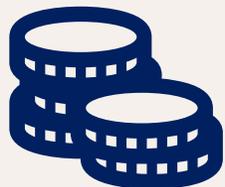
Nouveaux postes en cabinets :

- Data contrôleur : bon libellé au bon endroit (pas de nécessité technicité comptable)
- Data analystes : l'interprétation des données collectées pour apporter du conseils aux clients
- Welcomer : collaborateur qui intègre les nouveaux clients pour intégrer informatiquement et commercialement dans le cabinet + lettre de mission
- Comptable RSE



Des attentes des jeunes générations cohérentes...

PILOTAGE



- Pilotage financier
- Tableaux de bord
- Reportings
- Gestion des risques

MISSIONS

CONTRÔLE DE GESTION OPERATIONNEL



- Optimisation des outils informatiques / processus
- Déplacements sur sites / usines / à l'étranger
- Explication des enjeux financiers / opérationnels
- Contrôle interne

ANALYSE



- Analyse des indicateurs KPI
- Analyse des écarts
- Analyse des reportings



AMBIANCE & ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



- Bonne ambiance et moments de convivialité
- Bureaux en open space (nombre de personnes limité et espaces suffisants pour chacun)
- Bureaux en flex office

ORGANISATION DU TRAVAIL



- Horaires flexibles
- Télétravail
- Autonomie sur les missions confiées
- Temps de trajet raisonnable
- Locaux accessibles en transports en commun

AVANTAGES



- CSE
- RSE
- Restaurant d'entreprise
- Tickets restaurants

CONDITIONS DE TRAVAIL

STYLE DE MANAGEMENT

DIRECTIF

- Imposer un cadre et un champ d'action
- Exigence

PERSUASIF

- Valoriser les qualités et compétences des salariés
- Créer un sentiment d'appartenance à l'entreprise

DELEGATIF

- Confiance et autonomie
- Bonne répartition des tâches
- Transmission des compétences dans l'équipe

PARTICIPATIF

- Proximité avec le manager
- Disponibilité du manager
- Rdv de suivi réguliers
- Transparence du management
- Considération du salarié dans les projets



EVOLUTIONS

TRANSPARENCE



- Détail des missions
- Détail des objectifs

BILAN DES COMPETENCES



- Définition du projet professionnel
- Analyse des compétences
- Analyse de la progression

MONTEE EN COMPETENCES



- Réelles perspectives d'évolution
- Formations
- Responsabilités
- Evolution des tâches
- Mobilité interne
- Fonctions managériales
- Fonctions axées sur l'innovation

ATTEINTE DES OBJECTIFS



- Promotion
- Evolution du salaire
- Prime en fonction de la réalisation des objectifs



Partie 2

Les salaires en Finance & Comptabilité

Combien demander ?



CES METIERS DEVRAIENT CONNAITRE LA PLUS FORTE EVOLUTION DE REMUNERATION EN 2023 *

METIER	NIVEAU D'EXPERIENCE	REMUNERATIONS BRUTES ANNUELLES EN 2022	EVOLUTIONS PREVUES EN 2023
Comptable général	De 3 à 5 ans d'expérience	45 000 €	+ 10 %
Consolideur	Junior / sorti d'école	45 000 €	+ 10 %
Fiscaliste	De 3 à 5 ans d'expérience	60 000 €	+ 10 %
Gestionnaire paie	2 ans en cabinet	35 000 €	+ 8 %
Collaborateur Expertise Comptable	3 ans en cabinet	40 000 €	+5 %
Auditeur Senior CAC	3 ans en cabinet	42 000 €	+ 7 %

* à Paris et en Ile de France (décote de 10 à 15% en région) Evolution pour un salarié débutant à ce poste





FONCTIONS D'ENCADREMENT

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		EVOLUTION
Directeur financier / DAF - Grands groupes	80	90	90	110	110	150	150	300	=
Directeur financier / DAF - PME / ETI	65	75	75	85	85	100	100	150	=
Responsable Administratif & Financier	42	45	45	55	55	70	70	80	↗
Directeur / Responsable du contrôle de gestion	62	75	70	80	80	100	100	160	=
Contrôleur financier	45	50	50	60	60	75	75	120	=
Directeur des comptabilités	65	75	75	90	90	110	110	150	↗
Responsable / Chef comptable	43	50	50	55	55	65	65	90	=
Responsable Comptable Technique	42	47	47	52	52	60	60	80	=
Responsable des comptabilités auxiliaires	40	45	45	50	50	60	60	70	=
Directeur / Responsable de la consolidation	62	75	75	85	85	100	100	130	=
Directeur trésorerie / financement	65	70	70	80	80	100	100	130	↗
Credit manager	42	48	48	55	55	65	65	80	↗
Directeur / Responsable audit interne	50	70	70	80	80	90	90	120	=
DAF Management de Transition - Grands Groupes	85	95	95	120	120	160	160	320	=
DAF Management de Transition - PME / ETI	NC		NC		90	105	105	161	=
RAF Management de Transition	NC		NC		57	75	75	85	=
Contrôleur Financier Management de Transition	NC		NC		85	105	105	171	=
Directeur Comptable Management de Transition	NC		NC		65	80	80	128	=

La différence de salaires globaux pratiqués en régions par rapport à Paris est de -15%.

👉 6 critères rentrent en jeu pour déterminer une future rémunération et commencer à la construire :

1. Le métier choisi.
2. La taille de l'entreprise.
3. La typologie de l'entreprise.
4. L'ancienneté.
5. Le niveau de diplôme.
6. La localisation du poste



FONCTIONS OPERATIONNELLES

	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS		EVOLUTION
Contrôleur de gestion	35	40	40	55	55	65	65	75	=
Comptable unique	32	34	34	36	36	40	40	45	↘
Comptable général	30	35	35	40	40	43	43	45	↘
Comptable clients	26	30	30	32	32	34	34	36	=
Comptable fournisseurs	26	30	30	32	32	34	34	36	=
Aide comptable	21	26	26	28	28	30	30	32	=
Recouvrement	26	30	30	32	32	34	34	36	=
Comptable bancaire	30	40	40	50	50	60	60	90	=
Comptable technique assurance	30	35	35	45	45	55	55	75	=
Consolideur	35	45	45	55	55	70	70	75	=
Trésorier	35	45	45	55	55	65	65	75	=
Auditeur interne	40	45	45	60	60	80	NA		↗

La différence de salaires globaux pratiqués en régions par rapport à Paris est de -12%.

👉 6 critères rentrent en jeu pour déterminer une future rémunération et commencer à la construire :

1. **Le métier choisi.**
2. **La taille de l'entreprise.**
3. **La typologie de l'entreprise.**
4. **L'ancienneté.**
5. **Le niveau de diplôme.**
6. **La localisation du poste**

UNE CARRIÈRE DE CONTRÔLEUR DE GESTION ET SES SALAIRES ...



Début de
carrière
35 000 €

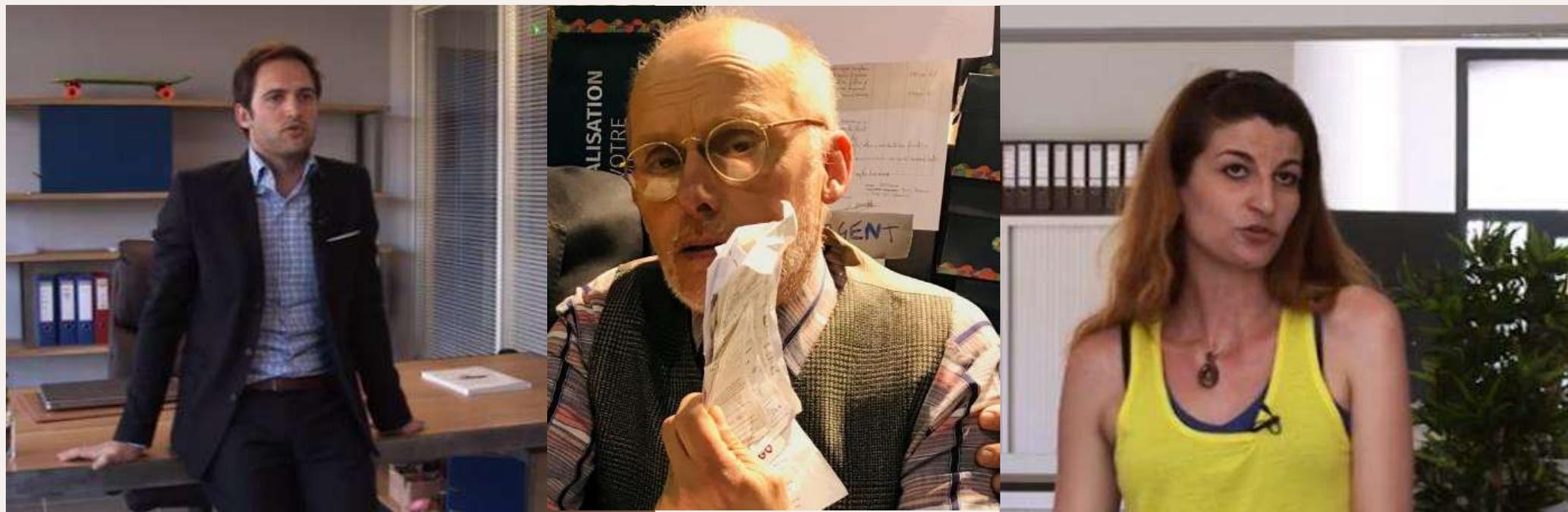
3 à 5 ans
42 000 €

5 à 8 ans
53 000 €

Plus de 10 ans
À partir de
60 000 €

Elaboration des budgets prévisionnels, réalisation des études ponctuelles et l'optimisation des outils de gestion...

UNE CARRIÈRE EN CABINET ET SES SALAIRES ...



Début de
carrière
30 000 €
BTS à DSCG

3 à 5 ans
42 000 €
DCG/DSCG

5 à 8 ans
60 000 €
Master CCA
DSCG

Plus de 10 ans
À partir de
80 000 €
DEC

Suivez nous sur les réseaux sociaux !



